

La Barretta s.r.l. – Società Benefit – Società Benefit - lavora nel settore della manutenzione ordinaria e straordinaria delle aree a verde pubbliche e private.

La Società in tutti questi anni ha raccolto numerosi successi, diventando leader nel settore, offrendo al Cliente grande specializzazione e professionalità.

La Direzione, nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale.

Ciò significa per la Barretta s.r.l.:

- Considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- Considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione dell'attività, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- Considerare i propri Clienti come elemento fondamentale del successo della Barretta s.r.l., lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tal fine è un impegno formale della Barretta s.r.l. – Società Benefit quello di:

1. uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla norma SA 8000;
2. conformarsi alle leggi nazionali, a tutte le altre leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali la Barretta s.r.l. – Società Benefit aderisce
3. garantire il costante monitoraggio e miglioramento continuo del proprio Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi specifici di miglioramento.

E' volontà della Barretta s.r.l. – Società Benefit che i principi di Responsabilità Sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire:

- il rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere nel ciclo produttivo

E' proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

Nel caso in cui La Barretta s.r.l. – Società Benefit dovesse trovare a lavorare giovani lavoratori, deve in ogni caso assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola, in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno.

L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporli a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni.

- Diritto alla sicurezza e alla salute luogo di lavoro

La Barretta s.r.l. – Società Benefit sebbene operi su postazioni di servizio di terzi, attua una attenta valutazione dei rischi e un programma di formazione adeguato.

La Barretta s.r.l. – Società Benefit ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

- Rispetto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

La Barretta s.r.l. – Società Benefit non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.

I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva

- Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione

E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.

E' vietata qualsiasi forma discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

La presente Politica per la Responsabilità Sociale viene esaminata periodicamente al fine di verificarne la adeguatezza.

Inoltre, essa è comunicata e resa accessibile a tutto il personale per ogni livello e/o mansione.

Infine la presente Politica per la Responsabilità Sociale è resa disponibile al pubblico tramite il sito web: www.barrettasrl.eu.

Napoli (NA), 02/02/2026

Datore di lavoro

Rappresentante dei lavoratori per la SA

Rappresentante della direzione per la SA