



BARRETTA S.R.L.

POLICY A SOSTEGNO DELLA GENITORIALITÀ

Premessa: Il diritto alla genitorialità sussiste se corrisponde al migliore interesse per il minore medesimo ("best interest" secondo la formula rinvenibile nella Convenzione di New York del 20 novembre 1989, ratificata con l. 176 del 1991 e dalla giurisprudenza della Corte EDU). Tra gli aspetti principali della vita privata, la genitorialità risulta particolarmente delicata. Secondo la Barretta, essere genitore è una fondamentale esperienza di crescita personale in grado di creare valore umano per entrambi i genitori.

MISSIONE - VISIONE AZIENDALE e IMPEGNO:

A tale scopo l'azienda ha deciso di supportare i neo genitori sia in termini di tempo a disposizione da dedicare alla cura dei figli che di sostegno economico.

Nel primo caso, Barretta riconosce ai nuovi papà con figli anche adottivi ulteriori 10 giorni in aggiunta ai 10 giorni di congedo di paternità previsti per legge (per la donna tale periodo è di 5 mesi). L'obiettivo è permettere ai propri dipendenti di poter stare con la famiglia per un periodo di 20 giorni consecutivi.

La politica della Barretta inoltre prevede la trasformazione del bonus mamme, in bonus genitori. In pratica, il rimborso economico disponibile per aiutare le neo mamme nel sostenere le spese di asili nido e baby sitter nei primi mesi dopo il rientro al lavoro, già presente nel welfare aziendale, viene esteso anche ai papà, sia dipendenti dell'azienda che liberi professionisti.

L'arrivo di un figlio è un'esperienza unica a livello emotivo e psicologico che corrisponde a un cambiamento radicale e di grande crescita nella vita di ambedue i genitori. Il concetto di cura presuppone lo sviluppo e il rafforzamento di competenze relazionali, creative e organizzative che in precedenza venivano poco o per nulla sfruttate.



BARRETTA S.R.L.

L'obiettivo principe è:

- ESSERE CONFORMI RISPETTO ALLE LINEE GUIDA DELL'OMS (ORGANIZZAZIONE MONDIALE DELLA SANITÀ)
- INCLUSIVITÀ
- PROTEZIONE CONTRO QUALUNQUE FORMA DI DISCRIMINAZIONE
- REPERIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI DURANTE LA MATERNITÀ
- CONDIZIONI DI LAVORO ADEGUAT
- FLESSIBILITÀ ORARIO DI LAVORO
- SUGGERIMENTI IN FASE PRENATALE
- VISITE MEDICHE
- CANALE DI COMUNICAZIONE DURANTE IL CONGEDO PARENTALE
- CONGEDO OBBLIGATORIO RETRIBUITO
- CONGEDO OBBLIGATORIO PATERNITA' IN SOSTITUZIONE ALLA MADRE
- CONGEDO FACOLTATIVO RETRIBUITO
- SALVAGUARDIA DEL POSTO DI LAVORO
- ALLATTAMENTO

Melito di Napoli

20/04/2024

Amministratore Unico
Carlo Antonio Barretta